

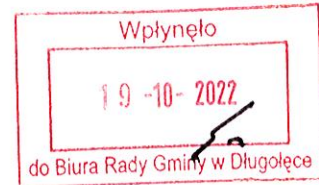
7.
autokoprawka z dnia 19.10.2022r
Sejmy

Projekt

z dnia 18 października 2022 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY DŁUGOŁĘKA**

z dnia 2022 r.



w sprawie zmiany uchwały Nr XVIII/187/20 Rady Gminy Długołęka z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Długołęka uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XVIII/187/20 Rady Gminy Długołęka z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 pkt 1 i 2 otrzymują następujące brzmienie:

„1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy”;;

2) § 3 pkt 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3) funkcję opiekuna stażu lub mentora - 90,00 zł brutto miesięcznie”;;

3) § 5 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 5. 5. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora nad więcej niż jednym nauczycielem, za okres ten przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości 180,00 zł brutto miesięcznie”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Długoleka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r

RADCA PRAWNY
Makorzata Biernacka

Kierownik Zespołu
Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej
Jednostek Oświatowych w Długolece

Artur Hajnóg

UZASADNIENIE

Zgodnie z treścią art. 9ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Ponadto na podstawie §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora.

Mając powyższe na uwadze zasadnym jest wprowadzenie w treści zmienianej uchwały regulacji dotyczącej wypłacania dodatku funkcyjnego zgodnie ze znowelizowanymi przepisami.

Ponadto zwiększono wysokość dodatku funkcyjnego do kwoty 90,00 zł brutto.

Karta Nauczyciela została zmieniona ustawą z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1116,) z której wynika również konieczność nadania uchwale mocy obowiązującej od dnia 1 września 2022 r., ponieważ jej art. 29 stanowi, że przepisy w nowym brzmieniu w powyższym zakresie stosuje się począwszy od roku szkolnego 2022/2023.

Trzeba podkreślić, że nadanie uchwale mocy wstecznej opiera się na art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), zgodnie z którym istnieje możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Niniejsza uchwała będzie realizować zasady demokratycznego państwa prawa, ponieważ jej zapisy regulują sytuację prawną nauczycieli zatrudnionych w szkołach z terenu Gminy Długoleka i są zgodne z wymaganiami ustawodawcy.

Projekt uchwały został zaopiniowany pozytywnie przez związki zawodowe, które funkcjonują w placówkach oświatowych na terenie gminy Długoleka.

Mając powyższe na uwadze, projekt uchwały należy uznać za uzasadniony.

Kierownik Zespołu
Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej
Jednostek Oświatowych w Długolece

Artur Sójnóg