

Projekt

z dnia 13 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY DŁUGOŁĘKA**

z dnia 27 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Długoleńka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2024 r. poz.609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Długoleńka uchwala co następuje:

§ 1. 1. Z dniem 6 maja 2024 roku ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Długoleńka Wojciecha Błońskiego w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących wskaźników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze brutto - 10.430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny brutto - 3.450,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVII/420/21 Rady Gminy Długoleńka z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Długoleńka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Długoleńka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Skarbnik Gminy  
*Karolina Ożóg*

RADA PRAWNY  
*[Podpis]*

### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ups). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ups). Zgodnie z przepisami art. 37 ust. 3 tej ustawy wynagrodzenie maksymalne wójta, burmistrza i prezydenta miasta nie może przekraczać w ciągu miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej, czyli 20 041,50 zł brutto na miesiąc. Jednocześnie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego, czyli 16 033,02 zł brutto miesięcznie.