

BRG. 0042. 1. 2025. EP. 1



VORWERK POLSKA Sp. z o.o. Sp.k.  
ul. Na Ostatnim Groszu 3  
54-207 Wrocław

|     |                       |        |     |      |                                  |
|-----|-----------------------|--------|-----|------|----------------------------------|
| FP  | KW                    | WT     | ZWT | SW   | Wrocław, dnia 16 grudnia 2025 r. |
| RP  | URZĄD GMINY DŁUGOŁĘKA |        |     |      | OŚ                               |
| ZP  | 17-12-2025            |        |     |      | 3                                |
| IE  |                       |        |     |      | KG                               |
| WPT | L. dz.                | 49.994 | 12  | 2025 | SP                               |
| WO  | PGN                   | RI     | KD  | WP   | IT USC BKG                       |

Rada Gminy Długołęka

Urząd Gminy Długołęka

ul. Robotnicza 12

55-095 Długołęka

## WNIOSEK O WYRAŻENIE ZGODY NA ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY Z RADNYM

Działając w imieniu Vorwerk Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą we Wrocławiu (dalej: „Pracodawca” lub „Spółka”), na podstawie art. 25 ust. 2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) niniejszym wnoszę o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panią Karoliną Orłowską, która jest radną Rady Gminy Długołęka.

Wskazuję, iż podstawą do rozwiązania stosunku pracy z Panią Karoliną Orłowską jest art. 30 § 1 pkt 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) w zw. z art. 10 ust. 1 Ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 570).

Przyczynami uzasadniającymi rozwiązanie stosunku pracy z Panią Karoliną Orłowską są zmiany organizacyjne w Spółce polegające na redukcji etatów na stanowisku Specjalista ds. logistyki i serwisu. Zmiany organizacyjne mają na celu ograniczenie kosztów zatrudnienia i kosztów administracyjnych.

Pracodawca wskazuje, że przeprowadzając redukcję zatrudnienia, typując Panią Katarzynę Orłowską do zwolnienia spośród pracowników zatrudnionych na stanowisku Specjalista ds. logistyki i serwisu i stanowiskach podobnych, kierował się następującymi kryteriami:

- 1) doświadczenie zawodowe w obszarze logistyki;
- 2) staż pracy w dziale Operacji w Spółce;
- 3) umiejętności zawodowe w zakresie znajomości programu Microsoft Excel.

W ocenie Pracodawcy w porównaniu do pozostałych pracowników zatrudnionych na stanowisku Specjalista ds. logistyki i serwisu lub podobnym Pani Katarzyna Orłowska spełnia ww. kryteria w mniejszym stopniu.

Członek Zarządu upoważnionego  
do samodzielnej reprezentacji  
komplementariusza Spółki  
Vorwerk Polska Sp. z o.o.

Dyrektor Finansowy

Irena Wawrzyniak

Członek Zarządu upoważnionego  
do samodzielnej reprezentacji  
komplementariusza Spółki  
Vorwerk Polska Sp. z o.o.

Dyrektor Generalny

Jan Peths

CONFIDENTIAL