

Projekt

z dnia 22 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY DŁUGOŁĘKA**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Długołęka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1638 ze zm.), Rada Gminy Długołęka ustala, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 2025 r. ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Długołęka Wojciecha Błońskiego w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących wskaźników:

- 1) wynagrodzenie brutto zasadnicze - 10 950 zł;
- 2) dodatek funkcyjny brutto - 3 552,70 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 2. Traci moc uchwała nr II/23/24 Rady Gminy Długołęka z dnia 27 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Długołęka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Długołęka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ups). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ups). Zgodnie z przepisami art. 37 ust. 3 tej ustawy wynagrodzenie maksymalne wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekraczać w ciągu miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej, czyli 21 043,57 zł brutto na miesiąc. Jednocześnie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego, czyli 16 834,86 zł brutto miesięcznie.

Dotychczas ustalone wynagrodzenia Wójta Gminy Długołęka wynosi 20 041,50 zł brutto miesięcznie (13 998,37 zł netto w okresie od stycznia do czerwca, oraz 10 599,37 zł netto od lipca - po przekroczeniu pierwszego progu podatkowego).

Po ustaleniu wynagrodzenia na poziomie zaproponowanym w uchwale tj. 21 043,51 zł brutto miesięcznie, zwiększy się o kwotę 1 002,01 zł brutto w skali miesiąca (około 699,90 zł netto w I progu podatkowym i około 529,96 zł netto w II progu podatkowym).

Uchwała przewiduje wzrost wynagrodzenia począwszy od miesiąca lipca 2025 roku, tj. zgodnie z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.