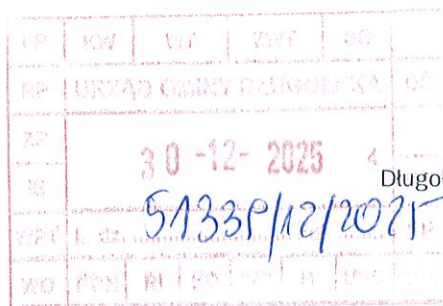


Karolina Orłowska

Radna Rady Gminy Długotłęka



Długotłęka, dnia 30.12.2025 r.

WYJAŚNIENIA RADNEJ

w trybie art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym

Do:

Przewodniczącej Rady Gminy Długotłęka

Pani Marty Wantrich

Wyjaśnienia w sprawie wniosku Vorwerk Polska Sp. z o.o. Sp.k. o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy

W związku z pismem Przewodniczącej Rady Gminy Długotłęka z dnia 22 grudnia 2025 r., znak: BRG.0042.1.2025.EP/2, działając na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, przedstawiam niniejsze wyjaśnienia w sprawie wniosku mojego pracodawcy – Vorwerk Polska Sp. z o.o. Sp.k. – o wyrażenie zgody na rozwiązanie ze mną stosunku pracy.

1. Brak rzetelnego i obiektywnego doboru pracowników do zwolnienia

Pracodawca wskazuje, że przy wyborze pracowników do zwolnienia kierował się m.in.:

- doświadczeniem zawodowym,
- stażem pracy,
- umiejętnościami w zakresie znajomości programu Microsoft Excel.

Jednocześnie w ramach przeprowadzonej redukcji zatrudnienia zwolniono kilkunastu pracowników, w tym pracowników z np. dziewięcioletnim, szesnastoletnim stażem pracy. Zwolnienia nie objęły wyłącznie osób z najkrótszym stażem pracy, co jednoznacznie wskazuje, że kryterium stażu i doświadczenia nie było stosowane w sposób konsekwentny ani obiektywny.

Pracodawca nie przedstawił Radzie Gminy żadnego porównania kwalifikacji, stażu pracy ani kompetencji poszczególnych pracowników, co uniemożliwia weryfikację zasadności wskazania konkretnych osób do zwolnienia.

2. Niespójność działań pracodawcy z deklarowaną restrukturyzacją

Pracodawca powołuje się na restrukturyzację i konieczność ograniczenia kosztów zatrudnienia. Jednocześnie:

- rozwiązano stosunek pracy z kilkunastoma pracownikami etatowymi,
- na koniec grudnia zakończono współpracę z kilkudziesięcioma studentami,
- pozostawiono 10 studentów wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.

Powyższe działania budzą poważne wątpliwości co do rzeczywistego charakteru restrukturyzacji. W sytuacji faktycznej i systemowej redukcji zatrudnienia naturalnym priorytetem powinni być doświadczeni pracownicy etatowi, zapewniający ciągłość pracy i stabilność organizacyjną, a nie osoby zatrudnione dorywczo na podstawie umów cywilnoprawnych.

3. Kryterium doświadczenia zawodowego w obszarze logistyki i staż pracy w dziale Operacji.

Niezależnie od relatywnie krótszego stażu pracy, w trakcie niemal dwóch lat zatrudnienia aktywnie uczestniczyłam w usprawnianiu procesów organizacyjnych i komunikacyjnych w Spółce, w szczególności poprzez:

- wprowadzenie usprawnień w komunikacji operacyjnej z biurami okręgowymi i magazynem, co przelożyło się na sprawniejszą realizację procesów logistycznych,
- poprawę i uporządkowanie współpracy z działem marketingu, skutkującą ograniczeniem błędów operacyjnych oraz lepszym przepływem informacji,
- wdrożenie rozwiązań ograniczających koszty inwentaryzacji rocznej, co przyniosło wymierne oszczędności finansowe dla Spółki,
- wprowadzenie systemu kodów potwierdzających odbiór paczek kurierskich DPD, co znacząco ograniczyło liczbę reklamacji oraz koszty związane z ponownymi nadaniami przesyłek.

Powyższe działania miały charakter trwałych usprawnień organizacyjnych i skutkowały realnym ograniczeniem kosztów funkcjonowania Spółki oraz poprawą efektywności pracy zespołów.

4. Kryterium znajomości programu Microsoft Excel

Pracodawca wskazuje znajomość programu Microsoft Excel jako jedno z kryteriów doboru do zwolnienia, nie przedstawiając jednak żadnych obiektywnych narzędzi oceny, takich jak testy kompetencyjne, wyniki ocen okresowych czy zestawienia porównawcze. Ponadto w dniach 24-26 listopada br. Uczestniczyłam w szkoleniu z programu Excel na poziomie średniozaawansowanym zorganizowanym przez pracodawcę.

Wskazane kryterium ma zatem charakter deklaracyjny i nie zostało poparte żadnymi dowodami.

5. Ochrona mandatu radnej

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgoda Rady Gminy na rozwiązanie stosunku pracy z radnym stanowi instrument ochrony niezależności mandatu radnego. W ocenie przedstawionych okoliczności brak jest wystarczających podstaw do uznania, że wniosek pracodawcy został oparty na obiektywnych, rzetelnych i w pełni weryfikowalnych przesłankach.

Występujące wątpliwości co do rzeczywistego charakteru restrukturyzacji oraz sposobu doboru pracowników do zwolnienia nie pozwalają wykluczyć związku decyzji pracodawcy z faktem pełnienia przeze mnie funkcji radnej.

6. Wniosek

Mając na uwadze powyższe, wnoszę o nieuwzględnienie wniosku Vorwerk Polska Sp. z o.o. Sp.k. i odmowę wyrażenia zgody na rozwiązanie ze mną stosunku pracy.

Z poważaniem

 **PODPIS ZAUFANY**
KAROLINA GABRIELA
ORŁOWSKA
30.12.2025 15:36:51 GMT+1
Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

Karolina Orłowska

Radna Rady Gminy Długotłęka

CERTYFIKAT

Nr/3092336/2025

Pani **KAROLINA ORŁOWSKA**

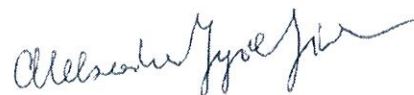
ukończyła 24 godzinne szkolenie
Excel

zorganizowane przez
COGNITY

Instytucja szkoleniowa nr 2.12/00238/2015

w dniach 24.11.2025, 25.11.2025, 26.11.2025

Wykładowca
Bagiński Tomasz



Kraków, 26.11.2025

