

Projekt

z dnia 17 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY GMINY DŁUGOŁĘKA

z dnia 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Długoleka uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zwany dalej "Regulaminem".

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach Regulaminu jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) Gminie - należy przez rozumieć Gminę Długoleka,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola, a także zespoły szkolno - przedszkolne, dla których Gmina jest organem prowadzącym,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określoną w ustawie,
- 8) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Długoleka,
- 9) kwocie bazowej - rozumie się przez to kwotę określaną corocznie w ustawie budżetowej,
- 10) klasie - rozumie się przez to oddział lub grupę.

§ 3. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora – w wysokości od 40% do 110% kwoty bazowej miesięcznie,
- 2) stanowisko wicedyrektora - w wysokości od 50% do 75% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora zgodnie z pkt 1, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2 Regulaminu,
- 3) funkcję opiekuna stażu - 60,00 zł brutto miesięcznie,
- 4) funkcję wychowawcy klasy – 424,00 zł brutto miesięcznie.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt na czas określony, w granicach określonych w § 3 Regulaminu, uwzględniając zakres powierzonych zadań, w tym:

- 1) administrowanie i zarządzanie szkołą,
- 2) warunki demograficzne, tj. liczbę uczniów i klas oraz liczbę pracowników szkoły,
- 3) strukturę organizacyjną, tj. liczbę typów szkół tworzących zespół, liczbę i wielkość obiektów szkoły,
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (np. przeprowadzanie przetargów).

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ulega zwiększeniu do wysokości ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora w pracy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu maksymalnie nad dwoma nauczycielami, za okres tej opieki przysługuje jeden łączny dodatek funkcyjny w wysokości 120,00 zł brutto miesięcznie.

§ 6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 3 pkt 2, 3 i 4 Regulaminu, przyznaje dyrektor.

§ 7. 1. Za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia, ustala się dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela liczonej z wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach, o którym mowa w ust. 1, zwiększa się o 2% stawki godzinowej nauczyciela liczonej z wynagrodzenia zasadniczego, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia.

§ 8. Dodatki, o których mowa w § 7 Regulaminu, przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych i trudnych warunkach pozostają do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 9. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

§ 10. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w czasie nieobecności nieusprawiedliwionej nauczyciela,
- 2) w okresie trwania kar dyscyplinarnych.

§ 11. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje dyrektor biorąc pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej.
- 3) aktywne uczestnictwo w działaniach pozalekcyjnych szkoły.

§ 12. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decyduje Wójt biorąc pod uwagę:

- 1) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- 2) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 3) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 4) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz osiągnięte efekty w tym zakresie,
- 5) dbałość o warunki pracy,
- 6) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 7) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
- 8) dbałość o podnoszenie kwalifikacji swoich i zatrudnionych pracowników.

§ 13. 1. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektora nie może być wyższy niż 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony: od 1 stycznia do 30 czerwca oraz od 1 lipca do 31 grudnia.

§ 14. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala się na podstawie udokumentowanych przez nauczyciela zakończonych okresów pracy.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w oparciu o art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 16. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:

- 1) 2,0% kwoty bazowej miesięcznie - w szkołach podstawowych w klasach IV-VI,
- 2) 2,5% kwoty bazowej miesięcznie - w szkołach podstawowych w klasach VII -VIII i w liceum ogólnokształcącym.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponadobowiązkowym wymiarze w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

§ 17. Traci moc Uchwała Nr XXV/293/09 Rady Gminy Długoleka z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: funkcyjnego, za warunki pracy, motywacyjnego, za wysługę lat, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Długoleka.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Uzasadnienie

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu dostosowanie zapisów *regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki i wysokość wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy* do aktualnych przepisów.

Z dniem 1 września 2019 r. wszedł w życie art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) zgodnie z którym nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w minimalnej wysokości 300 zł.

Proponuje się przyznać powyższy dodatek w kwocie wynoszącej netto 300 zł, tj. 424 zł brutto.

Ponadto projekt niniejszej uchwały zakłada również:

1) zwiększenie wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora do wysokości od 50% do 75% stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora;

2) zwiększenie maksymalnej wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3) zwiększenie wynagrodzenia dla funkcji opiekuna stażu do 60 zł i analogicznie dla opiekuna stażu maksymalnie nad dwoma nauczycielami proponuje zwiększyć dodatek do 120 zł

W pozostałym zakresie zapisy nie różnią się od tych, które dotychczas obowiązywały na podstawie *Uchwały Nr XXV/293/09 Rady Gminy Długoleka z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długoleka, dodatków: funkcyjnego, za warunki pracy, motywacyjnego, za wysługę lat, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.*

Projekt uchwały został przekazany do odpowiednich władz statutowych związków zawodowych (Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych), które wydały pozytywne opinie.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.