

**Projekt**

z dnia 3 września 2020 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY DŁUGOŁĘKA**

z dnia ..... 2020 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XVIII/187/20 RADY GMINY DŁUGOŁĘKA z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

Na podstawie Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Długołęka uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XVIII/187/20 Rady Gminy Długołęka z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 punkt 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1) stanowisko dyrektora – w wysokości od 40% do 150% kwoty bazowej miesięcznie”;

2) w § 4 uchyla się ust. 2;

3) w § 10 uchyla się ust. 2;

4) § 11 otrzymuje następujące brzmienie:

„O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje dyrektor biorąc pod uwagę:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczo-opiekuńczych, poprzez:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, poprzez:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań na rzecz edukacji i pomocy społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej”;
- 5) w § 13 ustęp 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Długoleka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

  
RADCA PRAWNY  
Małgorzata Biernacka

Kierownik Zespołu  
Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej  
Jednostek Oświatowych w Długolece

  
Anna Gajdóg

## UZASADNIENIE

Niniejsza uchwała jest konsekwencją odpowiedzi na pismo Wojewody Dolnośląskiego z dnia 16 czerwca 2020 r. (sygnatura sprawy NK-N.4131.19.9.2020.MF), w której Rada Gminy Długołęka ustosunkowała się do zastrzeżeń związanych z zapisami uchwały Rady Gminy Długołęka nr XVIII/187/20 z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W w/w odpowiedzi, wyjaśniono, że zostały uwzględnione zastrzeżenia wskazane w pktach 1 – 4 pisma oraz Rada Gminy Długołęka postanowiła opracować projekt uchwały w sprawie zmian do uchwały Nr XVIII/187/20 Rady Gminy Długołęka z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Długołęka, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o treści stanowiącej projekt niniejszej uchwały, który zostanie ujęty w porządku obrad Rady Gminy Długołęka w miesiącu wrześniu br., po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W dniu 11 sierpnia 2020 r. projekt zmian w uchwale został pozytywnie zaopiniowany przez Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Kierownik Zespołu  
Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej  
Jednostek Osobistych w Długołęce

*Artur Majnóg*  
Artur Majnóg

